

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

La scrivente Agenzia indice una selezione per titoli e colloquio, per un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per la gestione delle attività di sviluppo del catasto delle fonti di calore di scarto nell'ambito del progetto internazionale denominato "CE-HEAT" cofinanziato dal programma europeo Central Europe

1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è condizione necessaria per l'immissione in servizio;
- insussistenza di condanne o pendenze penali.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

REQUISITI SPECIFICI

- Padronanza della lingua italiana, scritta ed orale;
- conoscenza della lingua inglese, scritta ed orale;
- laurea vecchio ordinamento con corso studi non inferiore ai 4 anni o nuovo ordinamento con corso studi non inferiore ai 5 anni in discipline tecniche e.g. ingegneria o scientifiche e.g. scienze naturali, fisiche e matematiche o titoli equivalenti;
- spiccate competenze in materia di risparmio energetico, sviluppo delle fonti rinnovabili (in particolare biomasse, solare termico e fotovoltaico, micro-idroelettrico, etc.) e miglioramento dell'efficienza energetica con particolare riferimento alle migliori tecnologie disponibili sul mercato (cogenerazione, trigenerazione, etc.), contabilizzazione energetica (calcolo delle esigenze energetiche, dimensionamento e costo degli impianti, consumi, potere isolante dei materiali, tempi di ammortamento degli investimenti, ecc.);
- competenze in materia di gestione di sistemi informativi territoriali, in particolare con i sistemi Geoserver e Postgre e con le interfacce di dialogo Qgis e Maestro;
- conoscenza delle normative regionali, nazionali e comunitarie in materia di risparmio energetico, sviluppo delle fonti rinnovabili e miglioramento dell'efficienza energetica;
- capacità di gestire le pubbliche relazioni e di operare in un ambiente dinamico, innovativo ed orientato agli obiettivi;
- attitudine alla divulgazione scientifica ed alla formazione professionale di tecnici;
- ottima cultura informatica di base (MS-Word, MS-Excel, MS-Powerpoint, MS-Access, sistemi di posta elettronica, navigazione Internet, ecc.);
- disponibilità a trasferimenti lavorativi di breve durata in Italia ed all'estero;
- disponibilità a frequentare corsi istituzionali di formazione/aggiornamento (anche in lingua inglese) e attività di scambio di staff in Italia ed all'estero;
- disponibilità a prendere servizio presso la sede di APE FVG nonché ad accettare trasferimenti temporanei o definitivi del posto di lavoro qualora la sede dell'Agenzia dovesse mutare.

Qualora stampato, il presente documento costituisce riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da Matteo Mazzolini e depositato presso l'archivio informatico dell'Agenzia per l'Energia del Friuli Venezia Giulia
nome file: 02702_UC_CE-HEAT Bando selezione personale rev00

REQUISITI che possono costituire preferenza a parità degli altri requisiti:

- ottima conoscenza della lingua inglese;
- ottime competenze informatiche con particolare riferimento all'ambiente WEBGIS;
- esperienza lavorativa significativa (numero di anni/mesi) in materia di contabilità energetica e gestione di catasti energetici;
- esperienza lavorativa significativa (numero di anni/mesi) nella predisposizione e gestione di progetti finanziati dalla Commissione Europea.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La presentazione del curriculum professionale in formato europeo (modello allegato al presente avviso) è considerata requisito indispensabile ai fini della preventiva valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

2 – PUBBLICITA'

L'avviso verrà pubblicato sul sito web dell'Agenzia (www.ape.fvg.it) da martedì 26 luglio a venerdì 26 agosto 2016.

3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno inviare domanda su carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, entro le ore 12.00 del 26 agosto 2016, utilizzando una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo postacertificata@pec.ape.fvg.it via posta elettronica con ricevuta di ritorno all'indirizzo (cv@ape.fvg.it). In questa eventualità i documenti da inviare sono:
 1. domanda di partecipazione, in formato PDF, firmata digitalmente;
 2. curriculum vitae, in formato PDF, firmato digitalmente.

Nell'oggetto dell'email va riportata la seguente dicitura: "domanda di partecipazione alla selezione di n.1 collaboratore per il progetto CE-HEAT";

- in busta chiusa, a mezzo raccomandata A/R o posta ordinaria indirizzata all'Agenzia per l'Energia del Friuli Venezia Giulia, Via Santa Lucia, 19 – 33013 – Gemona del Friuli (UD) Italia. In questo caso i documenti da inviare in busta chiusa sono:
 1. domanda di partecipazione, in formato cartaceo, con firma autografa su ogni pagina;
 2. curriculum vitae, in formato cartaceo, con firma autografa su ogni pagina;
 3. fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Sulla busta di trasmissione andrà apposta la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione di n.1 collaboratore per il progetto CE-HEAT";

- in busta chiusa, brevi manu presso la sede dell'Agenzia per l'Energia del Friuli Venezia Giulia, Via Santa Lucia, 19 – 33013 – Gemona del Friuli (UD) Italia. L'orario di apertura dell'Agenzia è lunedì-venerdì dalle 08.30 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30. In questo caso i documenti da consegnare in busta chiusa sono:
 1. domanda di partecipazione, in formato cartaceo, con firma autografa su ogni pagina;
 2. curriculum vitae, in formato cartaceo, con firma autografa su ogni pagina;
 3. fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Sulla busta di trasmissione andrà apposta la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione di n.1 collaboratore per il progetto CE-HEAT".

La domanda dovrà contenere i dati anagrafici del candidato, la residenza e l'eventuale domicilio se diverso, il recapito telefonico ed ogni altra informazione ritenuta utile dal candidato, nonché la liberatoria per il trattamento dei dati personali ai fini della presente selezione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva di invio documenti è priva di qualsiasi effetto. Tutte le domande devono pervenire presso la sede dell'Agenzia entro il termine previsto: a tal fine fanno fede la data e l'ora indicate sulla ricevuta di ritorno.

Qualora stampato, il presente documento costituisce riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da Matteo Mazzolini e depositato presso l'archivio informatico dell'Agenzia per l'Energia del Friuli Venezia Giulia
nome file: 02702_UC_CE-HEAT Bando selezione personale rev00

Ogni candidato sceglie quale mezzo utilizzare per l'invio della domanda: nel caso in cui la modalità di invio scelta non consenta di verificare l'effettiva consegna o il termine entro cui è avvenuta e la domanda vada dispersa o arrivi in ritardo, la responsabilità sarà in capo esclusivamente al candidato e la mancata partecipazione non potrà essere imputata ad APE FVG qualunque ne sia la ragione.

4 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con provvedimento del Direttore.

Costituisce motivo di esclusione uno qualunque dei seguenti motivi:

- la mancanza dei requisiti prescritti;
- la presentazione della domanda fuori tempo utile;
- la mancata sottoscrizione, digitale od autografa, di uno qualsiasi dei documenti previsti dalla selezione;
- l'incompletezza della documentazione richiesta.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione via email entro il 29 agosto 2016.

5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE, VALUTAZIONE DEI CV E COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice della presente selezione, nominata con provvedimento del Direttore entro il 26 agosto 2016, è composta dal Direttore stesso e da due dipendenti dell'Agenzia.

La Commissione Esaminatrice, provvederà, anche nel caso di presentazione di una unica domanda, ad una valutazione preliminare del curriculum vitae dei candidati basata sui requisiti richiesti dal presente avviso.

Successivamente, i migliori cinque candidati ritenuti idonei saranno ammessi a sostenere un colloquio orale sugli argomenti individuati nel presente avviso tra i requisiti specifici e preferenziali per l'ammissione alla selezione.

L'ammissione al colloquio sarà comunicata ai candidati mediante email con ricevuta di ritorno entro il 29 agosto 2016. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia: si raccomanda pertanto di indicare un indirizzo di posta elettronica funzionante e di monitorarlo costantemente nei giorni summenzionati. La mancata ricezione della suddetta email non potrà essere invocata come giustificazione per qualsiasi rivendicazione nei confronti dell'Agenzia. Si precisa che sarà facoltà della Commissione Esaminatrice procedere alla verifica a campione delle competenze dichiarate nel CV (con particolare riguardo alle competenze informatiche).

Il colloquio, della durata indicativa di circa 30', verterà in particolare sulle seguenti materie e sarà condotto per la metà del tempo in lingua italiana e per l'altra metà in lingua inglese:

- bilanci energetici, profili di consumo, baseline e monitoraggio consumi;
- fonti di energia rinnovabili e fossili: attributi e caratteristiche d'impiego (poteri calorifici, reperibilità, costi, etc.);
- impianti per la produzione di energia, tecnologie disponibili, potenze nominali ed effettive, rendimenti.
- contabilizzazione energetica: determinazione dei profili di consumo, calcolo dei principali indicatori energetici, tempi di ammortamento di un investimento energetico, ecc.;
- projectcyclemanagement;
- tecniche e processi di audit e benchmarking in campo energetico;
- legislazione in campo energetico a livello comunitario, nazionale e della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;
- conoscenza ambiente GIS: software lato server (Geoserver e Postgre) e lato client (Qgis, MS Access, Maestro).

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti. Per ogni voce della seguente matrice, ogni commissario esprime il suo giudizio. Il punteggio definitivo è ricavato dalla media aritmetica dei 3 punteggi assegnati singolarmente.

Descrizione voce	Punti disponibili
CV – Valutazione competenze informatiche	10
CV – Valutazione competenze tecnico-scientifiche	10
CV – Valutazione esperienza lavorativa significativa	10
Colloquio – Competenze energetiche generali	10
Colloquio – Competenze contabilità energetica	10
Colloquio – Competenze projectcyclemanagement	10
Colloquio – Competenze informatiche con particolare riferimento a GIS e Database	20
Colloquio – Competenze linguistiche	20

La selezione è superata dai candidati che conseguono una votazione non inferiore a 60/100.
Tutte le fasi selettive avverranno ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice.

6 - STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Sulla base degli esiti della procedura di selezione pubblica APE FVG procede con la stipula del contratto con il migliore tra i concorrenti che hanno superato la selezione.

A tal fine il vincitore sarà invitato dall'Agenzia a formalizzare il rapporto di lavoro il giorno 1 settembre 2016, alle ore 08.30, giorno da cui decorrerà il contratto. La durata del contratto è stabilita fino al 31 maggio 2019.

La tipologia di incarico prevede che il collaboratore sia impiegato per la totalità del tempo sulle attività del progetto CE-HEAT. A tal fine è fatto obbligo al collaboratore di rendicontare il 100% delle ore lavorate sul progetto con dettaglio giornaliero utilizzando i moduli e le procedure che saranno forniti dall'Agenzia stessa.

Il contratto si risolve automaticamente alla scadenza del termine stabilito e, in nessun caso, potrà essere trasformato di diritto in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

7 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto prevede un corrispettivo netto di 13.200€/anno equivalenti mediamente a 1.100€/mese.

8 - NORME FINALI

APE FVG si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, dandone comunicazione agli interessati.

APE FVG si riserva di non procedere con alcuna assunzione qualora valuti che nessuno dei candidati soddisfi le proprie esigenze in relazione alle competenze ricercate col presente avviso.

Per informazioni e chiarimenti contattare la dott.ssa Sara Ursella ad uno dei seguenti recapiti:

tel. +39 0432 980322

sara.ursella@ape.fvg.it

Gemona del Friuli, 21 luglio 2016

Firmato digitalmente da

Matteo Mazzolini

Agenzia per l'energia del Friuli Venezia Giulia

Direttore